

# BRONSONN RECRUITMENT

Werving & Selectie

Werving en selectie van HR, Sales en Marketing Professionals



“Selecting the right one”

# BRONSONN RECRUITMENT

Bronsonn BV 's-Gravenweg 21b 2901 LA Capelle aan den IJssel The Netherlands  
telefoon +31(0)10 447 80 90 fax +31(0)10 447 80 99 info@bronsonn.com www.bronsonn.com

BRONSONN Recruitment werft, selecteert en bemiddelt kandidaten naar functies binnen de werkvelden Human Resources, Sales en Marketing.

Organisatiesensitiviteit, zorgvuldigheid en een persoonlijke benadering naar zowel opdrachtgevers als kandidaten kenmerken onze dienstverlening. Hierbij wordt een methodiek gehanteerd die de kwaliteit van het werving en selectieproces en het uiteindelijke resultaat waarborgen.

BRONSONN Recruitment is gelieerd aan BRONSONN BV, een allround HR Dienstverlener. Vanuit resultaatgerichte dienstverlening adviseert en ondersteunt BRONSONN haar klanten bij het oplossen van HR-vraagstukken.

*“After recruiting the finest, selecting the right one is a tough job”*

# BRONSONN RECRUITMENT

Bronsonn BV 's-Gravenweg 21b 2901 LA Capelle aan den IJssel The Netherlands  
telefoon +31(0)10 447 80 90 fax +31(0)10 447 80 99 info@bronsonn.com www.bronsonn.com

Bij het werven van de juiste kandidaat hanteert BRONSONN Recruitment de volgende procedure.

1. Recruiter van BRONSONN Recruitment bezoekt de opdrachtgever om een beeld van de organisatie te vormen.
2. Met de opdrachtgever wordt het profiel van de vacature doorgenomen. Hierbij worden de criteria, zoals opleidingen en werkervaring, competenties en attitude, besproken.
3. BRONSONN start de actieve werving en zet hierbij diverse wervingskanalen in.
4. Kandidaten worden geselecteerd en uitgenodigd voor een intakegesprek.
5. Tijdens dit gesprek wordt uitgebreid bekeken of de kennis, vaardigheden en competenties van de kandidaten aansluiten op de functie en bij de organisatie.
6. Referenties van de geselecteerde kandidaten worden nagetrokken.
7. Wanneer zowel stap 5 als 6 positief zijn doorlopen worden kandidaten door middel van een curriculum vitae voorgesteld. Tevens wordt een kandidaat-profiel bijgevoegd waarin de recruiter een persoonlijke indruk van de kandidaat geeft.
8. De opdrachtgever voert een gesprek met één of meerdere kandidaten. Indien gewenst neemt de recruiter van BRONSONN deel aan deze gesprekken.
9. De vervolgpcedure wordt bepaald door de opdrachtgever. Natuurlijk is de recruiter van BRONSONN bereid de opdrachtgever te adviseren en bij te staan gedurende de verdere procedure.
10. Optioneel is hierbij een assessment, een psychologische test of een capaciteiten test. In overleg met u wordt de inhoud en de vorm van deze test vastgesteld. De kosten voor deze test worden apart met u doorgenomen en gespecificeerd.

*“After recruiting the finest, selecting the right one is a tough job”*